



**LE SYNDICAT MIXTE D'AMENAGEMENT ET DE GESTION
DU PARC NATUREL REGIONAL (PNR) DE L'AUBRAC
RECRUTE
UN(E) CHARGE(E) DE MISSION « EDUCATION / SENSIBILISATION »**

Descriptif de l'organisme employeur :

Le Parc naturel régional de l'Aubrac a été classé par décret du premier ministre le 23 mai 2018. Le Syndicat mixte d'Aménagement et de Gestion (SMAG) du PNR de l'Aubrac, chargé de la mise en œuvre de la Charte du Parc, développe des études, des expérimentations, des programmes de développement, de préservation et d'aménagement, tous domaines d'activités confondus.

Il s'étend sur 2 Régions (Auvergne-Rhône Alpes et Occitanie), 3 départements (Aveyron, Cantal, Lozère), 8 Communautés de communes, 64 communes classées et 14 communes partenaires situées en périphérie du PNR.

Aux côtés des élus, une équipe technique est chargée d'organiser les travaux du Syndicat mixte d'aménagement et de gestion, de mettre en œuvre les missions du Parc naturel régional de l'Aubrac et de dialoguer avec les partenaires et acteurs locaux.

Cette équipe pluridisciplinaire est composée de 17 agents permanents.

Contexte du recrutement :

Intégrer la « famille » des Parcs implique de définir un projet éducatif. C'est bien une priorité pour l'Aubrac qui ambitionne de diffuser, auprès des habitants, des visiteurs, des entreprises, des élus, les enjeux locaux et globaux du développement durable, ainsi que les valeurs de la Charte. Une collaboration étroite avec les différentes communautés éducatives, la qualification et la mutualisation de leurs offres doivent conduire à l'élaboration d'un programme d'activités éducatives « Parc », destiné aux habitants et visiteurs, mais aussi décliné à destination des jeunes publics.

Une politique d'interprétation vient en appui, via un réseau de sites et d'itinéraires (intérêt majeur, naturels, géologiques et culturels, lieux d'accueil), valorisant les spécificités patrimoniales et les activités humaines emblématiques, sur l'ensemble du territoire.

Depuis sa création et conformément aux orientations de sa Charte, le Parc naturel régional de l'Aubrac est impliqué dans des actions de sensibilisation auprès de différents publics : Atlas de la Biodiversité Communale, Nuit des Burons, Fête de la Montagne...

Ce recrutement vient en **remplacement** de l'actuelle chargée de mission Education/Sensibilisation.

Description de la mission :

Au sein du pôle « Communication/Sensibilisation », sous l'autorité du directeur du SMAG du PNR de l'Aubrac, le/la chargé(e) de mission a pour fonction l'élaboration, la mise en œuvre et la coordination des projets pédagogiques et de sensibilisation auprès du jeune public et du public famille, ainsi que le développement d'outils de sensibilisation et d'interprétation.

Il/elle impulse et conduit les actions d'éducation à l'environnement et au développement durable (EEDD), en concertation avec les acteurs locaux et les organismes partenaires, et en collaboration étroite avec les différents chargés de mission du Parc.

A ce titre le/la chargé(e) de mission effectuera les missions suivantes :

- **Concevoir, coordonner et gérer des démarches pédagogiques**, répondant aux objectifs de la Charte, en direction notamment des publics jeunes (temps scolaires, périscolaires ou extrascolaires) :
 - o élaborer les contenus, outils et supports pédagogiques en associant les partenaires de l'EEDD ;
 - o préparer, coordonner l'animation des séances assurées par les partenaires (conventions ou prestations) ; sauf exception, le/la chargée de mission n'a pas pour mission d'assurer lui/elle-même les animations auprès du public
 - o réaliser le suivi et le bilan des projets, proposer des axes d'évolution...
- **Mettre en place ou suivre des actions de découverte, d'interprétation et de sensibilisation aux patrimoines** à destination de différents publics.
- **Participer ponctuellement à la mise en œuvre et à l'animation d'événementiels.**
- **Conseiller et accompagner les projets portés par le Parc ou ses partenaires dans le secteur de l'EEDD**, pour s'assurer de la cohérence et de la complémentarité des propositions sur le territoire.

- Initier et développer un **réseau de personnes ressources** sur le territoire dans le champ de EEDD.
- **Assurer le suivi administratif et financier des programmes pilotés** : monter les dossiers de subventions et organiser les appels d'offres, suivre le travail des prestataires mandatés par le Parc, rédiger et suivre les conventions de partenariats...
- **Evaluer** les actions conduites dans le cadre de la mission.

Le/la chargé(e) de mission participera par ailleurs aux activités générales du Syndicat mixte : réunions du personnel, Comités syndicaux et bureaux en fonction de l'ordre du jour... ; représentation ponctuelle auprès de certaines instances extérieures...

Formation, savoirs et compétences requises :

Formation / compétences / expérience :

- Formation de niveau bac + 5 dans les domaines de l'éducation à l'environnement, du développement durable, de la valorisation des patrimoines.
- Expérience professionnelle de 3 ans minimum en lien avec la mission proposée. Profil de développeur et d'animateur au sens du pilotage des projets et non de l'animation en interface directe avec les publics.
- Connaissance des acteurs de l'EEDD en général.
- Connaissance du fonctionnement des collectivités (travail en collectivité et connaissance des PNR appréciées).
- Des compétences en illustration, graphisme constitueraient un plus.

Savoir-faire :

- Capacité à élaborer et à mettre en œuvre un projet dans ses différentes étapes : diagnostic, définition des objectifs et des moyens, élaboration du plan d'actions
- Capacité à mobiliser et à fédérer autour d'un projet
- Bonnes capacités d'animation, de communication et en conduite de réunions
- Bonnes capacités rédactionnelles (rédaction de dossiers techniques, de contenus de supports de communication...)
- Maîtrise des outils bureautiques et si possible PAO

Savoir être :

- Sens de l'initiative, créativité
- Sens du dialogue, du travail en équipe
- Organisé, rigoureux, dynamique et autonome

Conditions de recrutement :

- Poste à pourvoir entre au **1^{er} septembre 2020 maximum**
- Titulaire ou contractuel (CDD de 1 à 3 ans) de la fonction publique territoriale à temps plein (35h hebdomadaires)
- Type de poste : Catégorie A ou B, filière technique ou administrative
- Rémunération brute annuelle : selon barème de la fonction publique territoriale, adaptable selon expérience professionnelle
- Lieu de travail : Village d'Aubrac – 12 470 ST CHELY D'AUBRAC
- Permis B et véhicule personnel indispensables.

Candidatures :

Adresser les candidatures (**lettre manuscrite exigée**, CV, photo et **prétentions salariales**) avant le **15 juin 2020** à :

Monsieur le Président
Syndicat Mixte d'Aménagement et de Gestion du Parc naturel régional de l'Aubrac
Village d'Aubrac
12 470 ST CHELY D'AUBRAC

Les auditions seront programmées en **fin de semaine 26**.

Pour tout renseignement : info@parc-naturel-aubrac.fr ou 05.65.48.19.11

Plus d'informations sur www.parc-naturel-aubrac.fr